



Darko Švetak
urednik



Revija IRT3000 je še lažje dosegljiva. Z vami smo tako na družabnih kot poslovnih omrežjih Facebook, Twitter in LinkedIn, kjer najhitreje stopite v stik z nami in spremljate aktualne aktivnosti naše ekipe.

» Smo res pripravljeni na preobrazbo poklicev in dela?

Ob rednem branju dnevnih novic sem oni dan zasledil podatek, objavljen na Svetovnem ekonomskem forumu, ki pravi, da kar 65 odstotkov služb in poklicev, ki jih bodo v prihodnosti opravljali današnji osnovnošolci, še ne obstaja. Kako naj se torej mladi pripravijo/izobrazijo zanje?

Tudi sam sem že dve desetletji zaposlen v izobraževalni ustanovi in vidim vlogo tehnologije in novih znanj v izobraževanju, še toliko bolj pa tehnologija spreminja industrije vseh vrst. Nekateri poklici gredo v pozabo, novi se rodijo. Robotizacija in avtomatizacija vsega po vrsti bosta nadaljevali svoj pohod. Če bi si radi zagotovili svojo poslovno prihodnost, bomo torej morali biti ali boljši ali pa drugačni od njiju. Katera znanja in lastnosti naj torej razvijajo osnovnošolci, dijaki in študenti, če nočejo biti čez desetletje zgolj pasivni opazovalci dogajanja okoli sebe?

Menim, da bodo temelji še vedno zelo pomembni. In kot temeljni štejem sposobnosti kritičnega razmišljanja in reševanja izzivov. Danes veliko preveč časa porabimo za učenje dijakov in študentov pravih odgovorov, pogosto pa pozabljamo, da bi jih morali naučiti spraševati prava vprašanja. Kakovostna vprašanja so temelj kritičnega razmišljanja. Še preden lahko posameznik reši težavo ali izziv, jo/ga mora kritično analizirati in se vprašati, kaj jo/ga povzroča. Prav zato sposobnosti kritičnega razmišljanja in reševanja izzivov hodita v paru ter se družita z inovativnostjo. Šele ko znamo stvar ali problem razumeti in ga analizirati, lahko iščemo alternativno rešitev in inoviramo. Učenje celega kupa

informacij na pamet nam pri tem ni v izdatno pomoč, saj znanje (in podatki) vedno hitreje zastarijo, torej ga je treba nenehno osvajati ter nadgrajevati. Vseživljenjsko učenje ni le krilatica – za generacije današnjih mladih bo neizogibno dejstvo. Če jim želimo narediti uslugo, jih moramo naučiti iskanja informacij in pridobivanja znanja.

Je pa zato večina mladih od nas starejših precej boljša na področju mreženja in sodelovanja, kar jim bo v prihodnje prišlo še kako prav. Že v prihodnjih petih letih naj bi delež zunanjih sodelavcev in zaposlenih na daljavo v podjetjih po svetu dosegel 40 odstotkov. Strokovnjaki so mnenja, da bo vedno več ljudi delalo z oblakom in »iz oblaka«. Multinacionalke bodo na tem področju zopet prednjačile, saj bodo njihove ekipe zaposlenih dobesedno zbrane in povezane z »vseh vetrov«.

Zaposlitveni darvinizem bo hud, vam povem. In tako kot uči Darwinov nauk, bodo preživeli in uspevali predvsem tisti, ki se bodo znali najbolje prilagoditi novim razmeram. Živimo in delamo v agresivnem, negotovem, kompleksnem in celo dvoumnem svetu, poslovna okolja in delovna mesta so samo slika trenutnih razmer. Še huje bo. Če bi radi svojim otrokom pomagali, jih moramo čim prej osamosvojiti. Šola jim bo dala sposobnosti govorne in pisne komunikacije, a to je šele začetek. Starši in okolica pa morajo v njih, poleg preživetvenega nagona, vzbuditi radovednost in domišljijo – takrat bomo imeli opravka z res dobrimi inženirji, ki lahko naredijo ta svet boljši.

Erratum

Pri prispevku *Ustvarjanje vrednosti v slovenskih proizvodnih podjetjih*, ki je bil objavljen v 73 številki (januar 2018) IRT3000 je bil napačno zapisan samo en avtor. Avtorja sta **dr. Iztok Palčič** in **dr. Leo Gusel**, oba *Univerza v Mariboru, Fakulteta za strojništvo*.

Vmesno žrebanje v veliki nagradni igri za naročnike revije IRT3000

Preverite, ali je žreb tokrat izbral vas!

Pri reviji IRT3000 vas, cenjeni naročniki, kar naprej razvijamo. Skrbimo za vašo odlično obveščenenost, izobraževanje in včasih tudi za razvedrilo.

V tokratnem žrebanju med našimi zvestimi naročniki, nagrado (igra LESS) prejmeta:

- Jernej Kraner, Jurovski Dol
- Tehnomat Kranj d.o.o., Uroš Česnik, Kranj

Sodelujte tudi vi. Podaljšajte naročnino ali izpolnite naročilnico na spletni strani www.irt3000.si. **Letna naročnina znaša samo 50 evrov, naročnina na e-revijo pa 30 evrov.**